

**ИЗНАЧАЛЬНО ВЫШЕСТОЯЩИЙ ДОМ  
ИЗНАЧАЛЬНО ВЫШЕСТОЯЩЕГО ОТЦА  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ МОСКВА, РОССИЯ  
РЕГЛАМЕНТ (2). Энергопотенциал Подразделения**

Утверждаю. БА КС ИВАС КХ 11.12.2024

1. **Финансовый план** Подразделения есть документ руководящий, направляющий, развивающий ЭП Подразделения. Финансовый план составляется ежегодно. Ответственный за составление Финансового плана – Финансовый директор, Глава ЭП Подразделения. Финансовый план выносится на согласование Должностного Совета.
2. **Финансовый план** включает:
  1. **Стратегия финансового развития Подразделения**
  2. **Учёт ежемесячных доходов и расходов Подразделения**
  3. **Учёт расходов на организацию мероприятий в Подразделении**
  4. **Учёт непредвиденных расходов.**

**1. Стратегия энергопотенциального развития Подразделения в применении финансов:**

- Строительство здания Подразделения
- Покупка офиса большего размера
- Ремонт арендуемых и новых офисов
- Покупка оборудования, мебели для офисов

**2. Ежемесячный приход и расход:**

**Приход:**

- Добровольные взносы в Подразделение Должностно Полномочных
- Добровольные взносы с ФЧС, школ
- Спонсорская помощь граждан, гранты

**Расход:**

- Аренда офиса, коммунальные услуги,
- Административно-хозяйственное обеспечение офисов
- Сайты Подразделения (синтез.москва, ММЦ)
- Поздравление юбиляров

Контроль и учёт ведения доходов и расходов осуществляет Глава ЭП Подразделения, проверка осуществляется Ревизором МГК два раза в год. Главой ЭП вся отчётность ежемесячно сдаётся ИВАС Подразделения Кут Хуми. Для ведения бух.учета нанимается Бухгалтер, с предоставлением бухгалтерских и финансовых отчётов Главе ЭП. По финансовым вопросам Глава ЭП взаимодействует с Должностным Советом.

**3. Расходы на организацию мероприятий:**

- Аренда зала (если необходимо)
- На организацию и проведение мероприятий

Для проведения мероприятия определяется Ответственный за организацию мероприятия. Ответственный составляет план мероприятия и предварительную смету. Смета направляется в электронном виде Главе ЭП с заявкой на рассмотрение и утверждение Должностным Советом не менее, чем за месяц. По итогам проведения мероприятия, Ответственный сдаёт реестр с расходниками (чеки, тов. накл, и т.д) и остаток неиспользованных средств Главе ЭП.

**4. Непредвиденные расходы.**

При возникновении важных задач в Подразделении Глава ЭП ставит в известность Должностной Совет и Должностным Советом принимается решение по данной задаче.

3. Сумма на хозяйственное обеспечение офиса выводится Офис-секретарём, после анализа расходов по итогам года и вносится в Финансовый план Подразделения и утверждается Советом ИВО.
4. При переходе Энергопотенциального взноса в Подразделение за проведённый Синтез, направленный в материю, Ответственным за сбор ЭП на курсе Синтеза фиксируются расходы на организацию данного Синтеза, командировочные Владыке Синтеза, на проведение детского и отроческого Синтеза и докладывается Главе ЭП. (подробности в Инструкции для Ответственного за сбор ЭП на курсе Синтеза)
5. Глава ЭП ведёт учёт Энергопотенциала материальных ценностей Подразделения.
6. **Определены добровольные взносы в Подразделение:**

**1. Ежемесячный добровольный взнос ЭП в Подразделение Должностно полномочного:**

- ✓ от 1600 и более,
- ✓ по возможности (определяется лично каждым в синтезе с ИВАС Кут Хуми).

На Совете по Должностным Полномочиям выбирается ответственный за сбор ЭП в Подразделение. Ответственный ведёт реестр сдачи ЭП в Подразделение, служащие заполняют ФИО, сумму и расписываются.

Ответственный записывает общую сумму. Каждый ДП сдаёт итоговую цифру, получает Обменный Огонь и направляет его в личную сферу, затем в сферу Подразделения на:

- Сложения условий для реализации Плана Подразделения, его цели и задачи на этот месяц.
- Сложение условий для реализации Плана организации, ее цели и задачи на этот месяц (один и более пунктов).
- Сложение условий для реализации целей и задач по должностным полномочиям на этот месяц (один и более пунктов).
- Сложение условий для реализации плана, целей и задач в служении каждого лично на этот месяц, (один и более пунктов).

**2. Для школ Энергопотенциал** в Подразделение – от 25% до 50% от ЭП за школу. В отдельных случаях по решению Должностного Совета.

**3. Для Погружения Энергопотенциал** в Подразделение – от 500 ед. до 50% от ЭП за Погружение.

**4. Для Гражданских и Подготовительных курсов Энергопотенциал** в Подразделение – от 100 ед, но не более 50% от занятия.

*Определяется Энергопотенциал в Подразделение на Школе, Погружении и других занятиях **лично каждым** в Синтезе с ИВАС Кут Хуми, но не менее установленного ЭП в данном Регламенте.*

*ЭП в Огонь за Синтез указан в [Регламенте 10 ИВДИВО](#).*

*ЭП в Огонь за школу устанавливает Глава этой школы.*

Глава ЭП Подразделения Учительница Вера Кишиневская.

## **Разъяснение по ЭП взносам в Подразделение ИВДИВО Москва, Россия.**

Для исполнения Финансового Плана, утверждённого Должностным Советом, необходимо более сознательно отнестись к развитию ЭП системы Каждого для повышения качества и достоинства жизни в сложении стиля достойной значимости Должностно Полномочного ИВДИВО. Система ЭП развивается принципом Обмена. Действие энергопотенциальной системой – это служение Изначально Вышестоящему Отцу в Доме.

При формировании финансовой политики каждого, просьба учитывать, что энергопотенциальный добровольный взнос на ФЧС и Школах и ЭП, вносимый Полномочным в Подразделение, имеет разное целеполагание и направление действия Обменного Огня.

Прохождение ФЧС и школ является личным делом каждого и добровольные взносы в Подразделение идут на поддержание условий и концентрации ИВДИВО в развитии данным Синтезом и не относится к реализации Должностной Полномочности. Это личное развитие, где вы развиваетесь конкретным видом организации материи.

Внося ЭП в Подразделение, вы получаете Обменный Огонь, в котором записано минимум 32 частности (Огонь – тридцать вторая часть) с Условиями реализации всего, на что направляете Обменный Огонь. В течение месяца на каждого Должностно Полномочного фиксируется столп энергопотенциального Синтеза, с концентрацией в здании Подразделения, где каждый находится в постоянном обновлении данным синтезом напрямую от Изначально Вышестоящего Отца.

Не входя в обмен с ИВДИВО, вы не получаете внутреннего роста условиями ИВДИВО и внешние условия реализации в материи, где материя не только планетарная, но и разных Архетипов.

Энергопотенциал, вносимый в Подразделение, – это развитие в Должностной Полномочности минимально 16-рично и до 64-ричности, от Человека до Отца ИВО. Взносом в Подразделение мы складываем условия максимально быстрого преодоления дхармических ситуаций каждого действием Обменным Огнём Должностной Полномочности служения. Масштаб синтезфизического оперирования Обменным Огнём может варьироваться в зависимости от вносимой суммы, т.к. заряд имеет значение для масштаба исполнения порученного ИВ Аватаром Синтеза Кут Хуми: 1600 - масштаб исполнения порученного ИВАС Кут Хуми расширяет на масштаб территории ответственности Подразделения (город Москва и невозожжённая территория России), 2400 – на масштаб территории страны – Россия, 3200 – на масштаб территории материка – Евразия, 4800 – на масштаб Планеты, 6400 – на масштаб Метагалактики.

Просьба, с начала вступления в должность сложить условия каждым Должностно Полномочным Подразделения вносить энергопотенциальный взнос в размере: 1600 эп. ед. и более, по возможности.

- Взнос 1600 эп. ед – по 100 эп. ед. за вид материи, за вид организации материи, по частностям: от Движения до Условия. Внося 1600 эп.ед., идёт обмен с ИВДИВО в развитии 16-ричности (определяете сами какие: 16-ричность ИВДИВО-развития, 16-ричность ИВДИВО-деятельности, 16-рица Частностей и т.д.) На все это нужны Условия ИВДИВО.
- Взнос 2400 эп. ед. – Синтезность Созидания, 24 Частьность ВРЕМЯ, а время определяет материю. Каким временем владеешь, такие у тебя возможности в материи. Обмен с Домом выводит на запредельный для нас вариант времени. Далее возможности, преобразования и развитие материи каждого в этом.
- Взнос 3200 эп.ед. – Совершенство Творения, 32 частьность – Огонь, 32 архетипа Материи, что даёт устойчивую фиксацию в материи. 32 Организация – ИВДИВО Каждого, 32 Синтеза, как

базовая подготовка для Человека, где вы концентрируете собой 32-ричность явления ИВО в росте Потенциала и возможностей каждого, как у Отца.

- Взнос 4800 ед. – Ивдивость Мудрости, частность – Ивдивность. Взнос 4800 эп. ед – это ивдивные возможности оперирования Обменный Огнём. Здесь начинают включаться правила, методы и до ивдивности управления Домом, умение действовать Домом, складывая свои условия, определяя время, концентрируя Огонь в частях. И ты оказываешься в нужном месте, в нужное время в вершине своих полномочий и компетенций.
- Взнос 6400 ед. – ИВДИВО, частность – Синтез, 64-рица развития Человека, 64 вида материи, 64 Частности и тд. 6 400-ричным Энергопотенциальным Синтезом включается потенциализация каждой 64-рицы. Вхождение Обменным Огнём в 64-ричный Потенциал Отца метagalactic физически. Зрядом взноса 6400 эп.ед. достигается физическая экспансия метagalacticности и разворачивается отцовскость.

***Взнос в Подразделение – это взнос в ДОМ, в ИВДИВО. А Дом всегда поддерживает в индивидуальном и служебном росте.***